

一、

二、

一、 体

二、

三、

、 体

五、 一 三

、

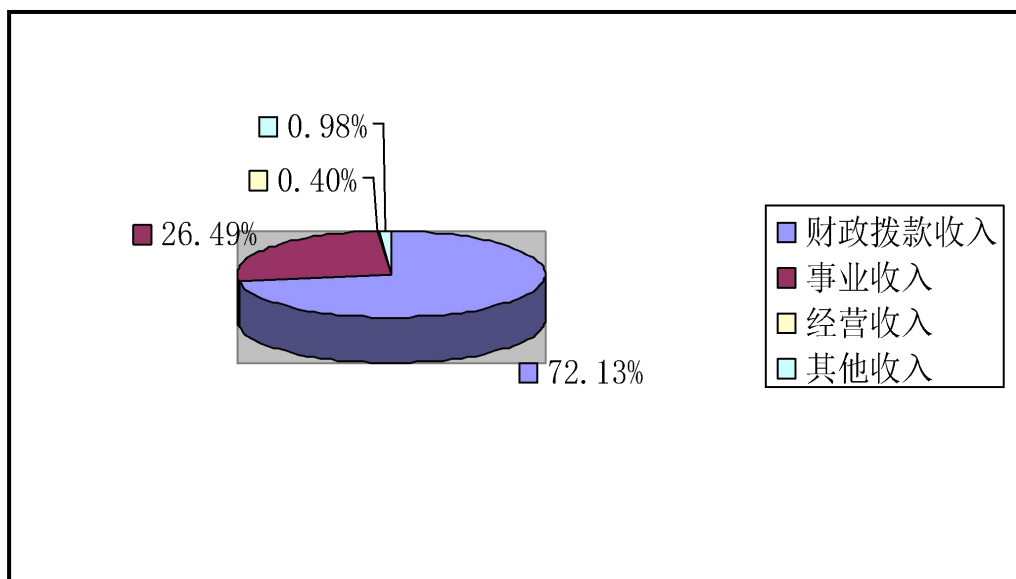
七、 他 事

(一) 会主义 , ,
、专业 、 习 、
人 。

(二) “ 人”作

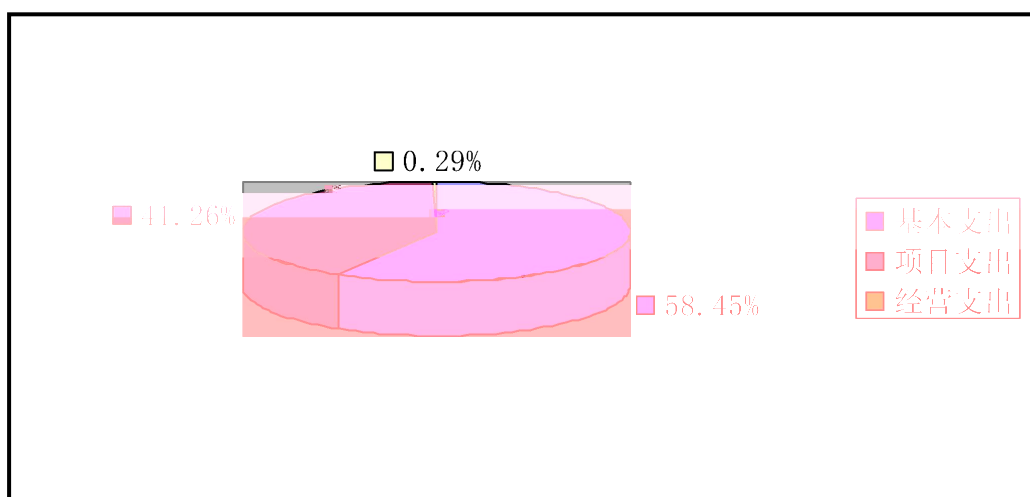
2019 (余) 29,097.09 万
元。与 2018 , 2923.87 万元,
11.17%。

主 : 1、一



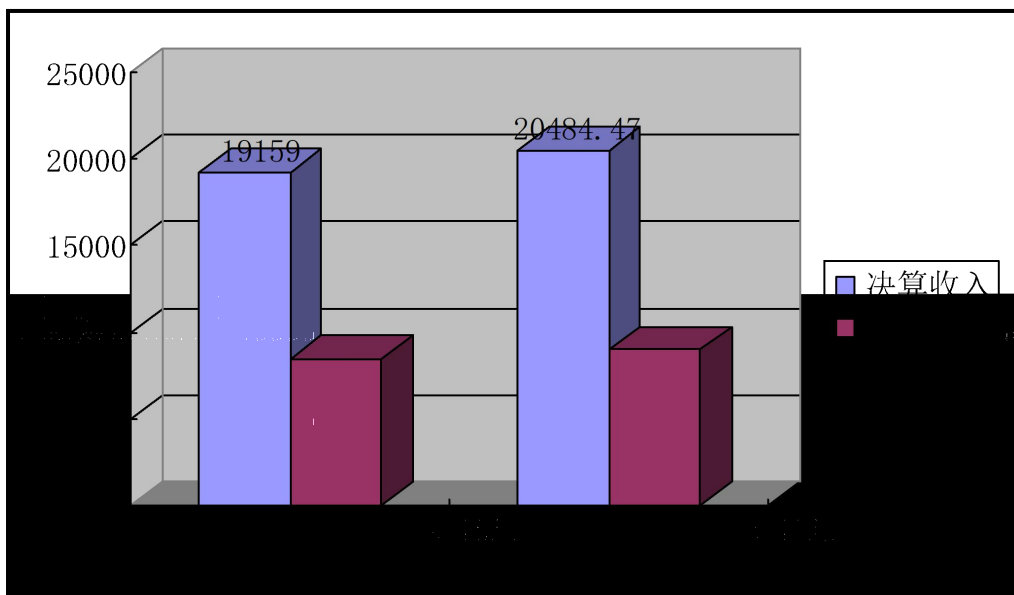
1 2019

2019 27970.17 万元， 中：
 16349.72 万元， 58.45%； 11539.13 万元，
 41.26%； 81.31 万元， 0.29%。 2 :



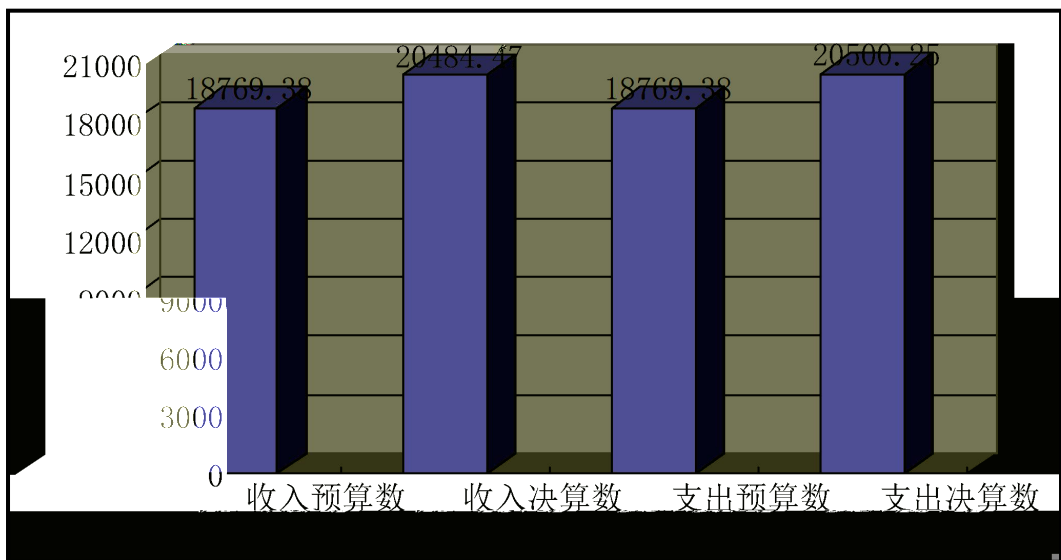
2 2019

2019 为一
 ， 中 20484.47 万元， 2018 1325.47
 万元， 6.92%， 主
 8987.11 万元， 490.43 万元， 5.77%， 主
 ， 、 人 。 3
 （ 位： 万元）



3 2018-2019

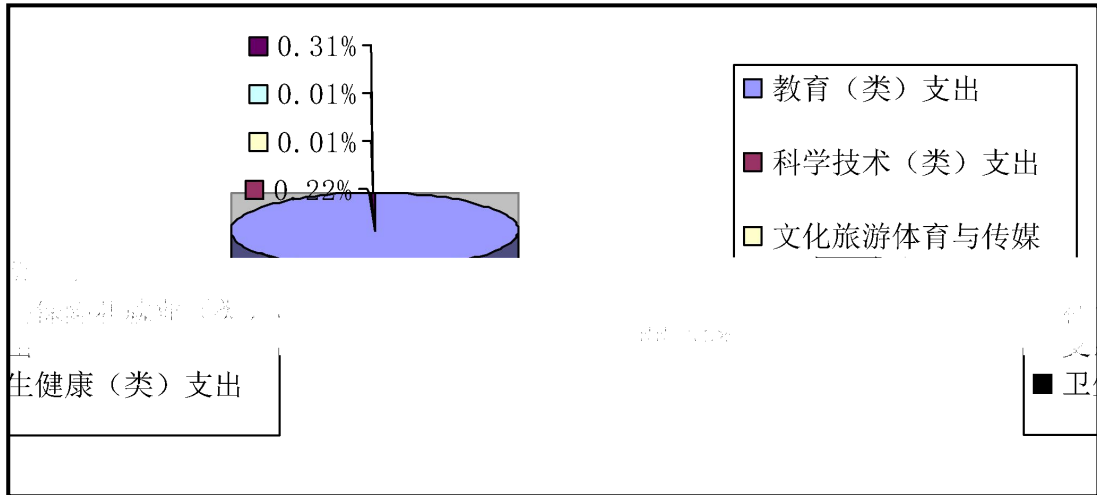
2019 年 1-12 月，一般公共预算收入 20484.47 万元，同比增长 109.14%，其中：税收收入 1715.09 万元，同比增长 109.22%；非税收入 20500.25 万元，同比增长 1730.87 万元，其中：行政事业性收费收入 18769.38 万元，同比增长 109.22%；罚没收入 18769.38 万元，同比增长 109.22%；国有资本经营收入 20500.25 万元，同比增长 1730.87 万元。



4

2019 年 1-12 月，一般公共预算支出 20500.25 万元，主要用于以下：（一）教育支出 20387.10 万元，占 99.45%；（二）社会保障和就业支出 44.14 万元，占 0.22%；（三）卫生健康支出 3 万元，占 0.01%；（四）住房保障支出 2 万元，占 0.01%；（五）其他支出 1730.87 万元，占 8.32%。

健（类）支出 64 万元， 0.31%。 5 :



5 ()

2019 8987.11 万元， 中：人
 8980.19 万元，主
 、 、 、
 、保 、 、住
 他 会保 、 休 、 休 、 ； 6.92
 万元，主 专 、 、 会 、 他
 。

2019 一 “三 ” 0 万
 元， 100%。 体 下：

1. 作

， 2019 一

。

“ — ”、“

— 债 偿 ”、“

价 ”、“ 位 体 ”、

“2019 中 专 ”、“偿

(产)”、“2019 ”、

“2018 中 — 供

”、“2018 — ”、“

专 ”、“

与 ”、“2018 ”、“三三三人

主 ”、“ 会主义 体

” 14 个 了 价， 一

11513.13 万元。

《 价 》 《

2017 价 作 》

中 价 体 、 价 价 ， 、

、 、 ， “ 与

、 体 价 价” ，
了 价， 价 、
、 产 、 。 价
，《 价 体
》， 《 专
价 》 2017 。 价
体 4 一 ， 12 二 ，
价 价 为：优 (≥90)。

2. 中

今 中 以下 7 个

。

(一)

1. —

2019 付 3623 万
元 (中 3023 万元， 600 万元)

， 为 100%。 主 于

、 、 ， 与 ，

习、仪 ， 仪

。 ； 件，保

任 。产 ① 1.5-1.3 万

元/人， 1.26 万元/人； ① 业 业 90.2%；

② 96%。 86 。

2. 一 债 偿
4400 万元。为 ， 从 2005
， 先 从 ， 2019 ， 中
份 9900 万元， 中 业
5900 万元， 于 二 。

， 2019 偿 中 五一 2400 万元，
业 1000 万元， 付 1000 万元。

， ， 偿 债
3400 万元。 付 ， 100%。
付 637.35 万元， 余 362.65 万元 付了
， 于 、使 ， 也
了 100%。但 ， 以 95 。

3. 价
2019 专
价 233 万元， 习、
修、 价 上 付
。 修 5.1 万 ，
96%， 90 。

4. 位 休
依 【2014】 25 件 ， 为 保 休

专业 了 90%； ~~45~~ ，
6 ， 中 EI 2 ， 中 4 。
27 ， 1 ， 3 ， 23 ；
260 人， 了 。
300 人， 20 人， ~~专业~~
2 ， 件 2 。

(2) 体 ， 信 保 体
， 使 1.88 万 中 书， 772 中
11 个中 ；
， 了 ， 了 作、 习 ， 保
了 人 产 ， 了 体 ，
促 健 ， 了 96%。

(3) 人 伍 ， 为 伍 ，
， 人 ， 人
7 人， 5 人， 以上 10 ， 了
。

2019 中 专
1344 万元， 944 万元， 为 70%，
为 95%， 为 92 ， 为 “优” 。

7、2019

2019 使 中，

， 作体 ， 严 《 专
 》 件 。 人 、
 、 、 、 了 2019
 专 作， 做
 作。

2019 1530.43 万元， 为中 、
 ， 主 ： 265.14 万元
 专 1265.29 万元。 中 专 ：
 、 、 、 、
 2018 2019 、 、
 以 2019 专 。

2019 主 ：
 、 ，
 1146.72 万元。 中： 2019—2020 17 ，
 13.6 万元； 2019—2020 338 ，
 169 万元； 2019—2020 2463 ，
 406.40 万元； 2018—2019 2371 ，
 355.65 万元， 35.57 万元； 2019
 1.5 万元，
 为 206.05 万元（ 中 165 万为 付， 余为

)。

，了
、， 500 份，
475 份，，了 97.3%

作

2019 ，

业 为 100%， 任何一

下 ，

人， 338 人， 2463 人， 17 值

为 2719 人， 值为 100%。

2019 ， 严 《

》， 件、严 、

， 保 、 位。 为 “

为 100%”， 2019 ，

作 位，

为 100%， 值为 100%， 100%。

(二)

2019 一 了— ，

但

1. 不 ， 偿

， 1000 万元， 付 637.35 万元，

余 362.65 万元 付了中 企业 ， 于
、使 ， 了 100%，但 严
。

2. 不 ， 二
， 不 。

3. 不 ， 了一
， 但 ，
一 。

2019 2037.59 万元，从
， 1400.58 万元、
637.00 万元。 予中 企业 2037.59 万元， 中 予
企业 1214.35 万元。

2019 12 31 ， 10 ， 上
8 ， 6 、 中 2 、 他 2 。
中， () 以上 0 ， 主 0
， 信 0 ， 保 0 ， 0 ，
专业 0 休 0 ， 他 10 ，

位价值 50 万元以上 14 ()， 上 2
()， 主 供 ; 位
价值 100 万元以上专 1 ()， 与上 。

1. 2019 余 680.38 万元，
专 余，

。 。

2. 于 中 值 保 两位 ，
为 五 ，个 与 之
， 。

(一)

:

从

,

—

。

(二)

(九) 位为 作任 事
业 , 之
() : 与 中
于 产、 储 、 产,
以 、 修 一
, 不 、 专 以
。

(一) 他 : 与
中 于 产、 储 、
产, 以 、 修 企业
。

(二) “三 ” :
() 、 。 中,
() 位 () 、 交
、 住 、 伙 、 ;
位 ()
保 、 修 、 保 、
; 位
() 。

(三) 他交 : 位 以
他交 。 交 、 ,
、 、 修 、 保 。

() : 位 ()
())。

(五) 他交 : 位 他
交 () ()
)。

() ~~_____~~ : 为保 位 ()
事业 位) 于 买 ,
, 、 、 、 会 、 、 修
、 专 以 一 、 、
、 业 、 以 他
。

(七) : , 为 、
保 、 、
。

公开 01

单位：万元

:

入			出		
		1			2
一、一 公共 入	1		一、一 公共 务 出	29	
二、 府性基 入	2		二、外交 出	30	
三、上 助 入	3		三、国 出	31	
四、事业 入	4		四、公共安全 出	32	
五、 入	5		五、 出	33	
六、 属单位上 入	6		六、学 出	34	
七、其他 入	7		七、化 体 与传媒 出	35	
	8		八、会保 和就业 出	36	
	9		九、卫 健康 出	37	
	10		十、 保 出	38	
	11		十一、城乡 区 出	39	
	12		十二、农 出	40	
	13		十三、交 出	41	
	14		十四、 勘 信 出	42	
	15		十五、商业 务业 出	43	
	16		十六、 出	44	
	17		十七、 助其他地区 出	45	
	18		十八、 出	46	
	19		十九、住 保 出	47	
	20		二十、 储备 出	48	
	21		二十一、 害 及应急 出	49	
	22		二十二、其他 出	50	
	23		二十四、债务付 出	51	
年 入合	24	28,400.93	年 出合	52	27,970.17
事业基 弥 差	25		余分	53	
年初 和 余	26		年 和 余	54	
	27			55	
总	28	29,097.09	总	56	29,097.09

: 反 年度 总 和年 余 况。

公开 02

单位：万元

：

功 分	名	年 入合	入	上 助 入	事业 入	入	属 单 位 上 入	其他 入
		1	2	3	4	5	6	7
合		28,400.93	20,484.47	0.00	7,524.35	112.93	0.00	279.19

： 反 年度取得 各 入 况。

公开 03

单位：万元

：

功 分 名 年 出 基 出 出 上 上 出 对 属单位
合 助 出

合

1
27,970.17

2
16,340.00

3
11,539.13

4
0.00

5
81.31

6

单位：万元

入			出				
					合	一 公共	府性基
		1			2	3	4
一、一 公共	1		一、一 公共 务 出	30			
二、 府性基	2		二、外交 出	31			
	3		三、国 出	32			
	4		四、公共安全 出	33			
	5		五、 出	34			
	6		六、学 出	35			
	7		七、化 体 与传媒 出	36			
	8		八、会保 和就业 出	37			
	9		九、卫 健康 出	38			
	10		十、 保 出	39			
	11		十一、城乡 区 出	40			
	12		十二、农 出	41			
	13		十三、交 出	42			
	14		十四、 勘 信 出	43			
	15		十五、商业 务业 出	44			
	16		十六、 出	45			
	17		十七、 助其他地区 出	46			
	18		十八、 出	47			
	19		十九、住 保 出	48			
	20		二十、 储备 出	49			
	21		二十一、 害 及应急 出	50			
	22		二十二、其他 出	51			
	23		二十四、债务付 出	52			
年 入合	24	20,484.4	年 出合	53	20,500.25	20,500.25	0.00
年初 和 余	25		年 和 余	54			
一、一 公共	26			55			
二、 府性基	27			56			
	28			57			
总	29	21,180.63	总	58	21,180.63	21,180.63	0.00

： 反 年度一 公共 和 府性基 总 和年 余 况。

公开 07

单位：万元

:

合	因公出国(境)	公务 及			公务 待
		小	公务	公务	
1	2	3	4	5	6
决					
合	因公出国(境)	公务 及			公务 待
		小	公务	公务	
7	8	9	10	11	12

: 反 年度“三公” 出 决 况。其中: 为“三公” 全年 ,
反 定 序 后 ; 决 包 当年一 公共 和以前年度 安
实 出。
年度 关 出 况, 列 。

公开 08

单位：万元

:

功 分	名	年初 余 和	年 入	年 出			年 余 和
				小	基 出	出	
		1	2	3	4	5	6
	合						

: 年度 关 况, 列 。

公开 09
单位：万元

:

		年 出		
功 分	名	小	基 出	出
		1	2	3
合				

: 年度 关 出 况, 列 。

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million (12.5% of the population) (Department for Work and Pensions 2000). The public sector has also become an increasingly important employer of women, with 12.5 million women employed in the public sector in 1999 (15.5% of the population) (Department for Work and Pensions 2000).

There are a number of reasons why the public sector has become an increasingly important employer of women. One reason is that the public sector has become an increasingly important employer of people in the 'service' economy. The service economy is the part of the economy that provides services to other businesses and to the general public. It includes a wide range of activities, from retail and catering to health care and education. The service economy has become an increasingly important part of the UK economy, and it is expected to continue to grow in the future. This growth has led to an increase in the number of people employed in the service economy, and this has led to an increase in the number of women employed in the public sector.

Another reason why the public sector has become an increasingly important employer of women is that it has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.

There are a number of reasons why the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities. One reason is that the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.

Another reason why the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities is that it has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.

There are a number of reasons why the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities. One reason is that the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.

Another reason why the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities is that it has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.

There are a number of reasons why the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities. One reason is that the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.

Another reason why the public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities is that it has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people. These services include education, health care, and social care. The public sector has become an increasingly important employer of people with childcare responsibilities because it provides a range of services that are essential for the well-being of children and young people.